



Nota de prensa.-

El patrimonio supera los 13.900 millones y el incremento ha sido de 1.624 millones

La Previsión Social en Euskadi crece más del 13% en 2005

El significativo incremento de las aportaciones y el buen resultado de los mercados de renta variable han producido el mayor aumento de patrimonio de los últimos años

El patrimonio de las Entidades de Previsión Social Voluntaria del País Vasco ha alcanzado los 13.901 millones de euros, con un incremento del 13,2% sobre el ejercicio precedente. Este patrimonio sigue superando el 25% del PIB de Euskadi, porcentaje que se sitúa muy por encima de los sistemas del Estado (9,8%) y del Sur de Europa. Y todo ello a pesar de que, según la OCDE, estamos considerados como un país de cobertura media o baja.

Las aportaciones han crecido un importante 13,7%, superando el 12% en todos los tipos de entidades. Este incremento es también muy significativo en relación con el crecimiento económico y comparado con el estancamiento, e incluso reducción que se ha producido en el ámbito estatal. El incremento ha sido de 141 millones, hasta alcanzar los 1.170 millones de euros.

Sin embargo, la aportación media es todavía reducida y, en muchos casos, no garantiza una pensión complementaria suficiente.

En cuanto al número de socios, por primera vez se supera el millón de derechos en las EPSV, aunque es muy difícil estimar cuantos de éstos están duplicados. El incremento general es del 6,4%, que se desglosa en un 8% en los sistemas de empleo y un 5,6% en el sistema individual.

En 2005 se ha producido una mejor recogida de datos sobre prestaciones. En este sentido, se han contabilizado pagos por 353 millones de euros, lo que permite pensar que una estimación en torno a los 400 millones es bastante razonable.

El año 2.005 ha visto como las EPSV que invierten preferentemente en renta variable han obtenido, de nuevo, los mejores rendimientos. Las entidades con mayor diversificación internacional han podido disfrutar de los excelentes resultados de algunos países emergentes y de Japón.

Las rentabilidades han dependido mucho del perfil de la inversión. Mientras que los planes que invierten en renta fija escasamente han llegado al 2%, los que invierten preferentemente en renta variable han obtenido rentabilidades en el entorno del 12% al 16%. Los sistemas de

empleo, que tienen carteras equilibradas entre los diferentes tipos de activos, han obtenido una rentabilidad en torno al 8%.

En todo caso, es preciso recordar que la rentabilidad anual es sólo una foto instantánea, mientras que lo importante es el resultado a largo plazo que tiene mucho que ver con el perfil de inversión que mejor corresponde a cada situación y edad.

Respecto a 2006, esperamos otro año de crecimientos tanto de las variables económicas, como del patrimonio y las cuotas, superiores al 10%, y del número de cuentas, por encima del 5%. Así, el patrimonio superará los 15.000 millones de euros.

Todo ello, en todo caso, dependerá de la definitiva plasmación del Plan de Previsión del Gobierno Vasco y de la aplicación en Euskadi de la reforma del IRPF.

En este sentido, la Federación estima que la seguridad jurídica es esencial en estos instrumentos a largo plazo, que son voluntarios y se basan en la confianza. Así, se deben reforzar las medidas de promoción, sin renunciar a que las prestaciones sean las adecuadas. Y todo ello, sin defraudar las expectativas de los asociados.

Por otro lado, esperamos las propuestas del Gobierno Vasco que, previsiblemente, comenzarán con la normativa sobre ayudas para la implantación de sistemas de empleo.

Finalmente, en materia fiscal, entendemos que la propuesta, parece que ya descartada, de cobro exclusivo en forma de renta vitalicia, es precipitada y excesiva. La previsión complementaria, sobre todo la individual, no tiene por qué ser una copia mimética de la Seguridad Social. Debe contener unos elementos de flexibilidad y adecuación a las circunstancias y deseos de las personas.