



Nota de prensa.-

La previsión social crece un 11% en el último año.

Las aportaciones también crecen por encima del 10%.

En total, en el último ejercicio el incremento de patrimonio alcanza los 1.111 millones €

Se esperan aportaciones de más de 500 millones € en el último trimestre.

El patrimonio de las Entidades de Previsión Social Voluntaria del País Vasco ha alcanzado los 11.200 millones € a finales de septiembre de 2.004. Estas cifras implican un crecimiento del 11% en el último año y casi un 5% en lo que llevamos de ejercicio. Respecto al PIB, la proporción se mantiene estable en el entorno del 24%.

Sin embargo, la mayor parte de las aportaciones se realizan en el último trimestre del ejercicio. En el caso de las entidades individuales, promovidas por instituciones financieras, en este periodo, se realizan dos tercios de las aportaciones. Estimamos que las aportaciones en este último trimestre superarán los 500 millones € acercándose a los 1.000 millones € en el conjunto del ejercicio.

Estas aportaciones, conjuntamente con la rentabilidad del ejercicio, acercarán el patrimonio total a los 12.000 millones €

En cuanto al número de socios (o para ser más preciso, derechos que existen en las EPSV, ya que una persona puede tener más de un plan de previsión), se ha superado la barrera de los 800.000, llegando a 805.121 derechos. Estimamos que las prestaciones pagadas en lo que llevamos de ejercicio, superaron los 185 millones €

Las aportaciones realizadas desde el inicio del ejercicio ascienden a 441 millones € de los que 231 millones corresponden a las entidades individuales, 205 millones a las entidades de empleo (en el marco de las empresas y los convenios), y, finalmente, 6 millones corresponden a las entidades asociadas. Las aportaciones

propias del trimestre, ascienden a 154 millones € que es una cantidad significativa si consideramos que se han producido en el periodo estival.

En cuanto a su distribución por sectores, las aportaciones ascienden en un 13,9% en las entidades individuales y en el 6,1% en las entidades de empleo, evidenciando de nuevo que este tipo de coberturas siguen teniendo dificultades para incluirse en los convenios. A todo ello, hay que añadir que el Proyecto de Presupuestos del Estado para 2.005, no incrementa el 0,5% de la masa salarial que dedica a los fondos de pensiones de los empleados públicos.

En cuanto a la rentabilidad, estimamos que de media, esta superará el 4% a finales de año, si no se producen cambios importantes en los mercados financieros. De todos modos, la rentabilidad se debe diferenciar en función del perfil de inversión del plan correspondiente. Así, con la situación actual, los planes de renta variable deberían obtener una rentabilidad superior al 7,5%, mientras que los planes más conservadores verán su rentabilidad por debajo del 3%.

En otro orden de cosas, el Gobierno Vasco ha presentado tanto a los agentes sociales como a esta Federación, su proyecto de Plan de Previsión Complementaria de Euskadi. En dicho documento se realiza un diagnóstico del sector y se proponen una serie de medidas para promover la previsión social en las empresas y en los convenios de sector. Este Plan prevé establecer un nuevo régimen fiscal que incentive más a las rentas medias y medio-bajas y una serie de apoyos administrativos y económicos (que ascienden a 42 millones €) para promover la implantación de estos sistemas. Por otro lado, se les exigirá unos elevados estándares sociales, como es la ausencia de rescate y el cobro en forma de renta.

Finalmente, de cara a las aportaciones del fin de ejercicio, aconsejamos la coherencia y continuidad de las aportaciones, así como la inversión en los correctos perfiles de riesgo en función de la edad y de la aversión a dicho riesgo. Las rentabilidades recientes no suelen ser una buena guía para cambiar de perfil de inversión, si éste se ha seleccionado de forma cuidadosa y profesional.